

Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació

ORDE 13/2024, de 13 de juny, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'establixen les bases reguladores de les subvencions per a la contractació de persones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana. [2024/5764]

PREÀMBUL

L'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, i així assumix les facultats, les competències i els servicis que en este àmbit i quant a l'execució exercix l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudi de l'alta inspecció d'este, i el foment actiu de l'ocupació.

La Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació, estableix com un dels objectius de la política d'ocupació l'atenció especialitzada dels col·lectius prioritaris per a les polítiques d'ocupació i l'eliminació de qualsevol classe de discriminació, i assegura polítiques adequades d'incorporació laboral dirigides a estos col·lectius.

Entre els eixos de les polítiques d'activació per a l'ús de la llei esmentada figura el de les oportunitats d'ocupació, que inclou actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació. De la mateixa manera, este eix comprén, entre altres, l'objectiu estructural de fomentar la contractació de col·lectius amb dificultats; especialment, dels qui afronten més dificultats d'inserció en el mercat laboral i atesa la dimensió territorial i sectorial.

A més de millorar l'ocupabilitat de les persones desocupades, la col·laboració amb les entitats locals en l'àmbit de l'ocupació s'ha revelat, així mateix, com un instrument de vertebració del territori, ja que contribueix a l'arrelament poblacional i a la lluita contra el despoblament. Referent a això, esta orde regula la concessió de subvencions a les entitats locals de la Comunitat Valenciana per a la contractació de persones desocupades, a fi que incrementen la seua ocupabilitat mitjançant l'adquisició d'experiència laboral.

La freqüent disponibilitat imprevista de fons externs condicionats a la participació de determinats col·lectius o a la realització d'actuacions específiques amb un període d'execució i justificació molt reduït obliga al fet que l'estructura d'estes bases reguladores siga necessàriament oberta, la qual cosa permet disposar d'un instrument normatiu que puga donar cobertura a una pluralitat de programes i convocatòries de manera àgil i amb plenes garanties d'eficàcia i eficiència i minimitzar el risc d'inexecució de fons finalistes per la impossibilitat de desenvolupar les actuacions finançades.

El Pla estratègic de subvencions de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació per al període 2023-2025 preveu entre els seus objectius operatius el de millorar l'accés a l'ús de col·lectius de difícil inserció laboral, per la qual cosa es preveu subvencionar la seua contractació; facilitar la incorporació de jòvens al mercat de treball, i afavorir la inserció de les persones amb discapacitat i de les persones en situació o risc d'exclusió social.

Esta orde se sotmet als principis de bona regulació en l'exercici de la potestat reglamentària establits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en la mesura que persegueix la millora de l'ocupabilitat dels col·lectius més afectats per la desocupació (principis de necessitat i eficàcia); instrumenta una mesura de foment que no introdueix cap restricció de drets (principi de proporcionalitat); resulta plenament coherent amb la normativa nacional i de la Unió Europea (principi de seguretat jurídica); s'han complit els tràmits de consulta pública prèvia i audiència ciutadana (principi de transparència); preveu un sistema de costos simplificats i de consultes telemàtiques que reduïxen la càrrega administrativa per a l'Administració i les entitats beneficiàries (principi d'eficiència).

En virtut d'això, i fent ús de les facultats conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, complits els tràmits de participació ciutadana, i constant els informes preceptius de l'Advo-

Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación

ORDEN 13/2024, de 13 de junio, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para la contratación de personas desempleadas por entidades locales de la Comunitat Valenciana. [2024/5764]

PREÀMBULO

El artículo 51.1.1ª del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo establece como uno de los objetivos de la política de empleo la atención especializada de los colectivos prioritarios para las políticas de empleo y la eliminación de cualquier clase de discriminación, asegurando políticas adecuadas de incorporación laboral dirigidas a tales colectivos.

Entre los ejes de las políticas de activación para el empleo de la citada Ley figura el de las oportunidades de empleo, que incluye actuaciones que tienen por objeto incentivar la contratación. De igual modo este eje comprende, entre otros, el objetivo estructural de fomentar la contratación de colectivos con dificultades; en especial, de quienes afrontan mayores dificultades de inserción en el mercado laboral y atendiendo a la dimensión territorial y sectorial.

Además de mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas, la colaboración con las entidades locales en el ámbito del empleo se ha revelado asimismo como un instrumento de vertebración del territorio, al contribuir al arraigo poblacional y a la lucha contra el despoblamiento. A este respecto, esta Orden regula la concesión de subvenciones a las entidades locales de la Comunitat Valenciana para la contratación de personas desempleadas, a fin de que incrementen su empleabilidad mediante la adquisición de experiencia laboral.

La frecuente disponibilidad imprevista de fondos externos condicionados a la participación de determinados colectivos o a la realización de actuaciones específicas con un periodo de ejecución y justificación muy reducido, obliga a que la estructura de estas bases reguladoras sea necesariamente abierta, permitiendo contar así con un instrumento normativo que pueda dar cobertura a una pluralidad de programas y convocatorias de manera ágil y con plenas garantías de eficacia y eficiencia, minimizando el riesgo de inexecución de fondos finalistas por la imposibilidad de desarrollar las actuaciones financiadas.

El Plan Estratégico de Subvenciones de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el periodo 2023-2025 prevé entre sus objetivos operativos el de mejorar el acceso al empleo de colectivos de difícil inserción laboral, para lo que prevé subvencionar su contratación; facilitar la incorporación de jóvenes al mercado de trabajo; y favorecer la inserción de las personas con discapacidad y de las personas en situación o riesgo de exclusión social.

Esta orden se somete a los principios de buena regulación en el ejercicio de la potestad reglamentaria establecidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en la medida en que persigue la mejora de la empleabilidad de los colectivos más afectados por el desempleo (principios de necesidad y eficacia); por instrumentar una medida de fomento no introduce ninguna restricción de derechos (principio de proporcionalidad); resulta plenamente coherente con la normativa nacional y de la Unión Europea (principio de seguridad jurídica); se han cumplido los trámites de consulta pública previa y audiencia ciudadana (principio de transparencia); prevé un sistema de costes simplificados y de consultas telemáticas que reducen la carga administrativa para la Administración y las entidades beneficiarias (principio de eficiencia).

En su virtud, y en uso de las facultades conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, cumplidos los trámites de participación ciutadana, y constanding los informes preceptivos de la

ciacia General i de la Intervenció Delegada en Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació,

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

L'objecte d'esta orde és aprovar les bases que regularan la concessió de subvencions a les entitats locals de la Comunitat Valenciana per a la contractació de persones desocupades, a fi que incrementen la seua ocupabilitat mitjançant l'adquisició d'experiència laboral.

Article 2. Entitats beneficiàries

1. Podran ser beneficiaris els ajuntaments, les mancomunitats i les diputacions de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms i entitats dependents o vinculades (incloses les entitats locals menors).

2. No podran ser beneficiàries les entitats que incorreguen en alguna de les prohibicions de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 3. Costos subvencionables i quantia de la subvenció

1. La subvenció finançarà els costos salarials i la cotització a la Seguretat Social de les persones indicades en l'article 4.

2. Únicament s'entendrà com a cost salarial la remuneració per la prestació del servei, a exclusió de dietes, indemnitzacions i bestretes, retribucions de vacances no gaudides o altres percepcions no salarials.

3. No resultaran subvencionables els dies que la persona treballadora es trobe en situació d'incapacitat per malaltia o accident, o gaudint de permisos de maternitat o paternitat.

4. La subvenció es concedirà mitjançant un sistema de mòduls o de barems estàndard de costos unitaris. Respectant els límits d'este article, l'import de la subvenció es determinarà mitjançant un mètode de càlcul just, equitatiu i verificable basat en dades estadístiques o en dades històriques verificades de beneficiaris concrets.

5. L'import de la subvenció concedida no determinarà el cost salarial i de Seguretat Social de les persones contractades, les retribucions de les quals es fixaran d'acord amb la normativa que legalment o convencionalment resulte aplicable en cada entitat beneficiària.

Article 4. Persones destinatàries finals

1. Les persones destinatàries finals d'estes subvencions són les persones desocupades i inscrites com a sol·licitants d'ocupació en Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, condicions que hauran de concórrer quan inicien la relació laboral subvencionada.

2. La situació de desocupació s'haurà d'acreditar des de, com a mínim, el dia immediatament anterior al de l'inici de la relació laboral subvencionada.

3. No es considerarà complert el requisit d'inscripció si esta es produeix el mateix dia en què s'inicia la relació laboral subvencionada.

Article 5. Procediment de selecció

1. Per a la selecció de les persones treballadores s'aplicarà el procediment següent:

a) De conformitat amb la disposició final primera, la Direcció General de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació fixarà mitjançant resolució els criteris de selecció, en funció dels col·lectius destinataris de cada convocatòria.

b) Després de la publicació dels imports assignats per l'òrgan col·legiat previst en l'article 9 i sense necessitat que haja sigut notificada la resolució de concessió, les entitats beneficiàries presentaran oferta d'ocupació a l'Espai Labora, que, aplicant els criteris de selecció entre les persones que complisquen les condicions per a ser destinatàries, els facilitarà la relació prioritzada de persones seleccionades.

c) L'entitat beneficiària contractarà les persones seleccionades segons l'orde de prelatió, en el nombre que els permeta la subvenció concedida.

2. La resolució i els imports assignats referits en el punt anterior es publicaran de manera simultània en l'apartat de subvencions de foment d'ús del web de Labora.

Abogacia General y de la Intervención delegada en LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación,

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

El objeto de esta Orden es aprobar las bases que regularán la concesión de subvenciones a las entidades locales de la Comunitat Valenciana para la contratación de personas desempleadas, a fin de que incrementen su empleabilidad mediante la adquisición de experiencia laboral.

Artículo 2. Entidades beneficiarias

1. Podrán ser beneficiarios los ayuntamientos, las mancomunidades y las diputaciones de la Comunitat Valenciana, así como sus organismos autónomos y entidades dependientes o vinculadas (incluidas las entidades locales menores).

2. No podrán ser beneficiarias las entidades en las que concurra alguna de las prohibiciones del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

Artículo 3. Costes subvencionables y cuantía de la subvención

1. La subvención financiará los costes salariales y la cotización a la Seguridad Social de las personas indicadas en el artículo 4.

2. Únicamente se entenderá como coste salarial la remuneración por la prestación del servicio, con exclusión de dietas, indemnizaciones y suplidos, retribuciones de vacaciones no disfrutadas u otras percepciones no salariales.

3. No resultarán subvencionables los días en que la persona trabajadora se encuentre en situación de incapacidad por enfermedad o accidente, o disfrutando de permisos de maternidad o paternidad.

4. La subvención se concederá mediante un sistema de módulos o de baremos estándar de costes unitarios. Respetando los límites de este artículo, el importe de la subvención se determinará mediante un método de cálculo justo, equitativo y verificable basado en datos estadísticos o en datos históricos verificados de beneficiarios concretos.

5. El importe de la subvención concedida no determinará el coste salarial y de Seguridad Social de las personas contratadas, cuyas retribuciones se fijarán de acuerdo con la normativa que legal o convencionalmente resulte de aplicación en cada entidad beneficiaria.

Artículo 4. Personas destinatarias finales

1. Las personas destinatarias finales de estas subvenciones son las personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, condiciones que deberán concurrir cuando inicien la relación laboral subvencionada.

2. La situación de desempleo deberá acreditarse desde, al menos, el día inmediatamente anterior al del inicio de la relación laboral subvencionada.

3. No se considerará cumplido el requisito de inscripción si esta se produce el mismo día en que se inicia la relación laboral subvencionada.

Artículo 5. Procedimiento de selección

1. Para la selección de las personas trabajadoras se aplicará el siguiente procedimiento:

a) De conformidad con la disposición final primera, la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación fijará mediante resolución los criterios de selección, en función de los colectivos destinatarios de cada convocatoria.

b) Tras la publicación de los importes asignados por el órgano colegiado previsto en el artículo 9 y sin necesidad de que haya sido notificada la resolución de concesión, las entidades beneficiarias presentarán oferta de empleo al Espai Labora, que, aplicando los criterios de selección entre las personas que cumplan las condiciones para ser destinatarias, les facilitará la relación priorizada de personas seleccionadas.

c) La entidad beneficiaria contratará a las personas seleccionadas según su orden de prelatión, en el número que les permita la subvención concedida.

2. La resolución y los importes asignados referidos en el punto anterior se publicarán de manera simultánea en el apartado de subvenciones de fomento de empleo de la web de LABORA.



Article 6. Condicions de les contractacions

1. Les contractacions es realitzaran a jornada completa. No obstant això, s'admetrà una jornada parcial d'almenys el 50 % de la jornada ordinària en els casos següents:

a) Persones amb un grau de discapacitat intel·lectual o malaltia mental reconegut igual o superior al 33 % o amb un grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 65 %. S'entendrà com a acreditada una discapacitat intel·lectual o malaltia mental igual o superior al 33 % en els casos d'incapacitat permanent total o absoluta en què concórrega una discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental i en els casos de pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33 %, així com en el cas de persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat pels centres públics de salut mental.

b) Una vegada iniciat el contracte, per reducció legal de la jornada (incloent-hi la derivada de riscos laborals), d'obligat compliment per a l'entitat ocupadora.

2. Excepte en els casos de substitució, els contractes s'hauran d'iniciar necessàriament durant l'any en què s'haja concedit la subvenció.

Article 7. Exclusions

1. No seran subvencionables les contractacions següents:

a) Les realitzades per entitats sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, Seguretat Social o laboral.

b) Les que s'emmarquen en l'àmbit de les ofertes públiques d'ocupació, regulades en el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre

2. En el cas de convocatòries finançades amb fons de la Unió Europea, no resultarà subvencionable la contractació de persones que hagen sigut contractades en qualsevol moment posterior al 31 de desembre de 2013 per qualsevol entitat, a l'empara de programes d'ocupació pública de Labora finançats per la Unió Europea.

Article 8. Convocatòria

1. El procediment per a la concessió d'estes subvencions s'iniciarà d'ofici mitjançant convocatòria de la Direcció General de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. La convocatòria es publicarà íntegrament en la Base de dades nacional de subvencions, així com en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Dins del marc general establert en esta orde, cada convocatòria podrà delimitar les condicions següents:

a) la tipologia específica de les entitats beneficiàries, d'entre les que s'indiquen en l'article 2.1.

b) els col·lectius específics de persones destinatàries finals (jòvens, dones, persones desocupades de llarga duració, persones amb discapacitat, etc.), així com els períodes mínims exigibles d'inscripció i desocupació a què fa referència l'article 4.

c) l'àmbit geogràfic específic d'actuació, quan concórreguen circumstàncies objectives que l'aconsellen: situació o risc de despoblament, catàstrofes naturals que hagen afectat l'ocupació, població, ocupació registrada, taxa de desocupació, expedients de regulació d'ocupació amb incidència local, etc.

d) l'àmbit funcional de les actuacions que s'hauran d'executar i les ocupacions i titulacions subvencionables.

e) la modalitat de contractació subvencionable.

f) el període de manteniment de les contractacions.

g) l'import màxim de la subvenció i el nombre màxim de contractes subvencionables per entitat sol·licitant.

h) la determinació de l'import dels mòduls o dels barems estàndard de costos unitaris aplicables a cada grup de cotització.

i) el període de subvencionalitat de les contractacions.

4. La convocatòria establirà la forma i el termini de presentació de sol·licituds i la documentació acreditativa dels requisits per a obtenir la subvenció. En el web de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació es publicarà la informació pertinent, així com els enllaços als diferents tràmits telemàtics del procediment.

Artículo 6. Condiciones de las contrataciones

1. Las contrataciones se realizarán a jornada completa. No obstante, se admitirá una jornada parcial de al menos el 50 % de la jornada ordinaria en los siguientes casos:

a) personas con un grado de discapacidad intelectual o enfermedad mental reconocido igual o superior al 33 % o con un grado de discapacidad física o sensorial reconocido igual o superior al 65 %. Se entenderá acreditada una discapacidad intelectual o enfermedad mental igual o superior al 33 % en los casos de incapacidad permanente total o absoluta en que concorra una discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental y en los casos de pluridiscapacidad psíquica y física o sensorial igual o superior al 33 %, así como en el caso de personas con enfermedad o trastorno mental diagnosticado por los Centros Públicos de salud mental.

b) una vez iniciado el contrato, por reducción legal de la jornada (incluyendo la derivada de riesgos laborales), de obligado cumplimiento para la entidad empleadora.

2. Salvo en los casos de sustitución, los contratos deberán iniciarse necesariamente durante el año en que se haya concedido la subvención.

Artículo 7. Exclusiones

1. No serán subvencionables las siguientes contrataciones:

a) Las realizadas por entidades sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, Seguridad Social o laboral.

b) Las que se enmarquen en el ámbito de las ofertas públicas de empleo, reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre

2. En el caso de convocatorias financiadas con fondos de la Unión Europea, no resultará subvencionable la contratación de personas que hubieran sido contratadas en cualquier momento posterior al 31 de diciembre de 2013 por cualquier entidad, al amparo de programas de empleo público de LABORA financiados por la Unión Europea.

Artículo 8. Convocatoria

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio mediante convocatoria de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. La convocatoria se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, así como en extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Dentro del marco general establecido en esta orden, cada convocatoria podrá delimitar las siguientes condiciones:

a) la tipología específica de las entidades beneficiarias, de entre las relacionadas en el artículo 2.1.

b) los colectivos específicos de personas destinatarias finales (jóvenes, mujeres, personas desempleadas de larga duración, personas con discapacidad, etc.), así como los periodos mínimos exigibles de inscripción y desempleo a que hace referencia el artículo 4.

c) el ámbito geográfico específico de actuación, cuando concurren circunstancias objetivas que lo aconsejen: situación o riesgo de despoblamiento, catástrofes naturales que hayan afectado al empleo, población, paro registrado, tasa de desempleo, expedientes de regulación de empleo con incidencia local, etc.

d) el ámbito funcional de las actuaciones que deberán ejecutarse y las ocupaciones y titulaciones subvencionables.

e) la modalidad de contratación subvencionable.

f) el periodo de mantenimiento de las contrataciones.

g) el importe máximo de la subvención y el número máximo de contratos subvencionables por entidad solicitante.

h) la determinación del importe de los módulos o de los baremos estándar de costes unitarios aplicables a cada grupo de cotización.

i) el periodo de subvencionalidad de las contrataciones.

4. La convocatoria establecerá la forma y plazo de presentación de solicitudes y la documentación acreditativa de los requisitos para obtener la subvención. En la web de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación se publicará la información pertinente, así como los enlaces a los distintos trámites telemáticos del procedimiento.



5. Només s'admetrà una sol·licitud per entitat local per a cada convocatòria, de manera que s'inadmetrà la presentada per organismes o entitats (incloses les entitats locals menors) si l'entitat local de la qual depenen o estan vinculades ha presentat sol·licitud.

6. La convocatòria especificarà el tractament de dades de caràcter personal de sol·licitants, representants i terceres persones, que requereix la gestió d'estes subvencions. Esta informació s'arreglarà, així mateix, en els tràmits i els formularis en què es registren dades de caràcter personal.

Article 9. Instrucció

1. La instrucció correspondrà a les direccions territorials de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. L'òrgan instructor podrà recaptar de la part interessada l'aportació addicional de tots els documents i les dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

3. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe en què farà constar que les entitats sol·licitants complixen els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes; l'informe inclourà, si és el cas, els motius de denegació o inadmissió de la resta de sol·licituds.

4. En la subdirecció general competent en matèria d'ocupació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per qui ocupe esta subdirecció o que qui designe per a la seua substitució, que el presidirà; dos vocals, i una persona que n'exercirà la secretaria, amb veu però sense vot. La direcció general competent en matèria d'ocupació designarà les vocalies i la secretaria.

5. En vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

Article 10. Procediment de concessió

1. La concessió d'estes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva. A este efecte, l'òrgan col·legiat que regula l'article 9 procedirà de la manera següent:

a) Si la dotació resulta insuficient per a assignar a totes les sol·licituds l'import per a finançar el nombre de contractes arreglat en la convocatòria, aplicarà el criteri de més desocupació registrada per a determinar la seua prelación i adjudicarà a cada entitat, fins a esgotar el crèdit disponible, un import que li permeta finançar un contracte.

b) Si la dotació permet assignar a totes les sol·licituds l'import per a finançar el nombre de contractes arreglat en la convocatòria, prorratejarà la dotació en proporció a la desocupació registrada.

2. L'òrgan col·legiat utilitzarà les estadístiques de desocupació registrada corresponents al mes anterior del de la data de la resolució de convocatòria.

3. El criteri per a resoldre possibles empats serà el de pitjor evolució de la desocupació registrada en cada àmbit geogràfic. A este efecte, la comparativa es remuntarà als mesos precedents al que indica l'apartat anterior que resulte necessari fins a desfer l'empat.

4. En cap cas l'import proposat podrà superar la quantia de l'ajuda sol·licitada.

Article 11. Resolució

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la Direcció General de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució del procediment serà de sis mesos, comptats a partir de la publicació de la convocatòria corresponent, llevat que esta pospose els efectes a una data posterior. Transcorregut este termini sense que s'haja dictat ni notificat cap resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud podrà entendre's desestimada.

3. L'òrgan concedent podrà modificar d'ofici la resolució de concessió, amb una audiència prèvia a l'entitat beneficiària i abans de l'aplicació dels fons, quan l'alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió impedisca o dificulte la consecució de l'interés públic perseguit i no s'irroguen perjudicis econòmics a l'entitat beneficiària.

Article 12. Inici dels contractes

L'inici de les contractacions es justificarà davant de la direcció territorial del Servei Valencià d'Ocupació i Formació corresponent, en el termini i amb el contingut que establisca cada convocatòria.

5. Solo se admitirá una solicitud por entidad local para cada convocatoria, de manera que se inadmitirá la presentada por organismos o entidades (incluidas las entidades locales menores) si la entidad local de la que dependen o están vinculadas ha presentado solicitud.

6. La convocatoria especificará el tratamiento de datos de carácter personal de solicitantes, representantes y terceras personas, que requiera la gestión de estas subvenciones. Esta información se recogerá asimismo en los trámites y formularios donde se registren datos de carácter personal.

Artículo 9. Instrucción

1. La instrucción corresponderá a las Direcciones Territoriales de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. El órgano instructor podrá recabar de la parte interesada la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

3. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las entidades solicitantes cumplen los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas; el informe incluirá, en su caso, los motivos de denegación o inadmisión del resto de solicitudes.

4. En la Subdirección General competente en materia de empleo se constituirá un órgano colegiado integrado por quien ocupe dicha Subdirección o por quien designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y una persona que ostentará la secretaría, con voz, pero sin voto. La dirección general competente en materia de Empleo designará las vocalías y la secretaría.

5. A la vista del informe del órgano colegiado, el órgano instructor formulará las propuestas de concesión al órgano concedente.

Artículo 10. Procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva. A tal efecto, el órgano colegiado regulado en el artículo 9 procederá del siguiente modo:

a) si la dotación resulta insuficiente para asignar a todas las solicitudes el importe para financiar el número de contratos recogido en la convocatoria, aplicará el criterio de mayor paro registrado para determinar su prelación y adjudicará a cada entidad, hasta agotar el crédito disponible, un importe que le permita financiar un contrato.

b) si la dotación permite asignar a todas las solicitudes el importe para financiar el número de contratos recogido en la convocatoria, prorrateará la dotación en proporción al paro registrado.

2. El órgano colegiado utilizará las estadísticas de paro registrado correspondientes al mes anterior al de la fecha de la resolución de convocatoria.

3. El criterio para resolver posibles empates será el de peor evolución del paro registrado en cada ámbito geográfico. A tal efecto, la comparativa se remontará a los meses precedentes al indicado en el apartado anterior que resulte necesario hasta deshacer el empate.

4. En ningún caso el importe propuesto podrá superar la cuantía de la ayuda solicitada.

Artículo 11. Resolución

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses contados a partir de la publicación de la correspondiente convocatoria, salvo que esta posponga sus efectos a una fecha posterior. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud podrá entenderse desestimada.

3. El órgano concedente podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia a la entidad beneficiaria y antes de la aplicación de los fondos, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulte la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

Artículo 12. Inicio de los contratos

El inicio de las contrataciones se justificará ante la Dirección Territorial del Servicio Valenciano de Empleo y Formación correspondiente, en el plazo y con el contenido que establezca cada convocatoria.

Article 13. Pagament anticipat

1. Una vegada concedida la subvenció i justificat l'inici de les contractacions, es podrà anticipar el pagament fins al percentatge màxim establert en la Llei 1/2015 o un altre percentatge superior que es pugui establir per acord del Consell o en la Llei de pressupostos de la Generalitat.

2. El percentatge es modularà en funció de les contractacions justificades.

3. Per tractar-se d'administracions públiques de caràcter territorial i d'organismes públics dependents o vinculats a estes, el pagament anticipat no requerirà la constitució de garanties.

Article 14. Requisits per als pagaments

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que el beneficiari complisca els requisits següents:

a) Es trobe al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social i no siga deutor per resolució de procedència de reintegrament.

b) Es trobe al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels seus comptes anuals a la Sindicatura de Comptes.

2. A l'efecte del que disposa l'apartat anterior, el beneficiari haurà d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei general de subvencions; per part seua, l'òrgan gestor comprovarà el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

3. Si en la fase de liquidació final de la subvenció l'entitat no es troba al corrent del que disposa l'apartat 1, l'òrgan instructor li requerirà perquè, en el termini de 10 dies, esmene l'incompliment. La falta d'esmena determinarà la pèrdua del dret de cobrament de la subvenció que quede pendent de liquidar.

4. La Direcció General de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació tindrà la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i les propostes de pagament de la subvenció concedida.

Article 15. Justificació i liquidació de la subvenció

1. En el termini d'un mes des de la finalització del període subvencionat dels contractes, les entitats beneficiàries hauran de justificar la subvenció concedida.

2. La justificació de la subvenció s'efectuarà per mitjà del règim de mòduls o, en cas que la convocatòria es financie amb fons europeus, mitjançant l'aplicació de barems estàndard de costos unitaris.

3. Per a la justificació, les entitats beneficiàries hauran de presentar la documentació següent:

a) Una memòria d'actuació que contindrà, almenys, la relació de persones contractades, el seu grup de cotització i els períodes de contractació.

b) Una memòria econòmica que contindrà, almenys, el nombre de contractes subvencionables, la quantia que és procedent liquidar en consideració a l'import dels mòduls o barems estàndard de costos unitaris establerts en la convocatòria, la declaració d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència.

4. Per a la liquidació, s'aplicaran els mòduls o barems que corresponguen a cada contracte justificat (siga inicial o de substitució) pel temps que haja estat d'alta cada persona contractada. En cas de jornada parcial, l'import dels mòduls o barems es reduirà de manera proporcional.

Article 16. Resolució d'incidències

La Direcció General de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació tindrà la competència per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Article 17. Incompatibilitats

Esta subvenció és incompatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

Artículo 13. Pago anticipado

1. Una vez concedida la subvención y justificado el inicio de las contrataciones, podrá anticiparse su pago hasta el porcentaje máximo establecido en la Ley 1/2015 u otro porcentaje superior que pueda establecerse por acuerdo del Consell o en la Ley de Presupuestos de la Generalitat.

2. El porcentaje se modulará en función de las contrataciones justificadas.

3. Tratándose de Administraciones Públicas de carácter territorial y de organismos públicos dependientes o vinculados a estas, el pago anticipado no requerirá la constitución de garantías.

Artículo 14. Requisitos para los pagos

1. El pago de la subvención, tanto el anticipado como el derivado de la comprobación de la cuenta justificativa, requerirá que el beneficiario cumpla los siguientes requisitos:

a) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no sea deudor por resolución de procedencia de reintegro.

b) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de sus cuentas anuales a la Sindicatura de Comptes.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, el beneficiario deberá aportar una declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones; por su parte, el órgano gestor comprobará el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales.

3. Si en la fase de liquidación final de la subvención la entidad no se encuentra al corriente de lo dispuesto en el apartado 1, el órgano instructor le requerirá para que, en el plazo de 10 días, subsane el incumplimiento. La falta de subsanación determinará la pérdida del derecho de cobro de la subvención que quedara pendiente de liquidar.

4. La Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación tendrá la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y propuestas de pago de la subvención concedida.

Artículo 15. Justificación y liquidación de la subvención

1. En el plazo de un mes desde la finalización del periodo subvencionado de los contratos, las entidades beneficiarias deberán justificar la subvención concedida.

2. La justificación de la subvención se realizará a través del régimen de módulos o, en caso de que la convocatoria se financie con fondos europeos, mediante la aplicación de baremos estándar de costes unitarios.

3. Para la justificación, las entidades beneficiarias deberán presentar la siguiente documentación:

a) Una memoria de actuación que contendrá, al menos, la relación de personas contratadas, su grupo de cotización y los periodos de contratación.

b) Una memoria económica que contendrá, al menos, el número de contratos subvencionables, la cuantía que procede liquidar en consideración al importe de los módulos o baremos estándar de costes unitarios establecidos en la convocatoria, la declaración de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

4. Para la liquidación, se aplicarán los módulos o baremos que correspondan a cada contrato justificado (sea inicial o de sustitución) por el tiempo que haya estado de alta cada persona contratada. En caso de jornada parcial, el importe de los módulos o baremos se reducirá de forma proporcional.

Artículo 16. Resolución de incidencias

La Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación tendrá la competencia para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

Artículo 17. Incompatibilidades

Esta subvención resulta incompatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Article 18. Obligacions de les entitats beneficiàries

A més de les que estableix l'article 14 de la Llei general de subvencions, i les que específicament pot arrellegar la convocatòria per l'origen dels fons que la financen, són obligacions de les entitats beneficiàries:

a) Facilitar totes les dades i la informació que els requerisquen en relació amb la subvenció concedida.

b) Utilitzar els sistemes o les aplicacions informàtiques de registre i emmagatzematge de dades o de justificació de la subvenció que puga habilitar Labora.

c) Comunicar la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

d) Complir les obligacions de transparència i publicitat activa establides en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; en la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i en l'article 18 de la Llei general de subvencions.

e) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes que exigix la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentre puguen ser objecte de control, que han de ser originals o còpies certificades d'acord amb estos.

f) Comptabilitzar la concessió i la subvenció per mitjà d'un codi comptable específic.

g) Complir les instruccions que la Direcció General de Labora Servei València d'Ocupació i Formació dicte en relació amb l'execució de les actuacions específiques que puguen establir les convocatòries.

h) Mantindre les contractacions subvencionades durant el període indicat en cada convocatòria, llevat que la relació s'extingisca per algun dels motius de substitució admesos.

i) En funció de l'origen dels fons que financen la convocatòria, esta determinarà el termini de conservació de la documentació justificativa.

j) En cas que la convocatòria d'estes ajudes resulte cofinançada pel Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021-2027, la documentació justificativa (incloent-hi els documents electrònics) haurà de conservar-se durant un termini de cinc anys a partir del 31 de desembre de l'any en què l'autoritat de gestió efectue l'últim pagament al beneficiari, tal com es definix en l'article 82.1 del Reglament (UE) núm. 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021. Així mateix, el beneficiari estarà subjecte a les responsabilitats que estableix l'article 50 del Reglament (UE) núm. 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021. La convocatòria establirà les obligacions específiques que es deriven de la seua aplicació.

Article 19. Règim de substitució

1. Si abans de complir el manteniment obligatori la relació laboral subvencionada s'extingix per alguna de les causes esmentades en l'apartat 2, les entitats beneficiàries podran optar entre:

a) substituir la persona treballadora en el termini d'un mes a fi de completar el manteniment pendent de complir.

b) no substituir la persona treballadora i, en este cas, serà aplicable l'article 20.3.

2. S'admetrà la substitució si l'extinció de la relació laboral respon a la voluntat de la persona treballadora, a la seua discapacitat sobrevinguda, a la seua mort o al seu despatxament disciplinari no declarat improcedent; no s'admetrà per la no superació del període de prova.

En funció de l'origen de la dotació pressupostària i de la normativa que resulte aplicable, cada convocatòria podrà condicionar la possibilitat de substitució al fet que el període de manteniment pendent de complir abaste una duració mínima; així mateix, podrà ampliar els supòsits de substitució a la incapacitat temporal, la maternitat i la paternitat, mentre persistisquen estes situacions.

3. Les substitucions es realitzaran seguint la relació prioritzada per l'Espai Labora. En absència de persones disponibles, es repetirà el procés amb els criteris d'ocupació o titulació de l'oferta original. Estos criteris només es podran modificar si no hi ha persones disponibles.

Artículo 18. Obligaciones de las entidades beneficiarias

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, y las que específicamente pudiera recoger la convocatoria por el origen de los fondos que la financian, son obligaciones de las entidades beneficiarias:

a) Facilitar cuantos datos e información les sean requeridos en relación con la subvención concedida.

b) Utilizar los sistemas o aplicaciones informáticas de registro y almacenamiento de datos o de justificación de la subvención que pueda habilitar LABORA.

c) Comunicar la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

d) Cumplir las obligaciones de transparencia y publicidad activa establecidas en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno; en la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana; y en el artículo 18 de la Ley General de Subvenciones.

e) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

f) Contabilizar la concesión y de la subvención a través de un código contable específico

g) Cumplir las instrucciones que la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación dicte en relación con la ejecución de las actuaciones específicas que puedan establecer las convocatorias.

h) Mantener las contrataciones subvencionadas durante el periodo indicado en cada convocatoria, salvo que la relación se extinga por alguno de los motivos de sustitución admitidos.

i) En función del origen de los fondos que financien la convocatoria, esta determinará el plazo de conservación de la documentación justificativa.

j) En caso de que la convocatoria de estas ayudas resulte cofinanciada por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) 2021-2027, la documentación justificativa (incluidos los documentos electrónicos) deberá conservarse durante un plazo de cinco años a partir del 31 de diciembre del año en que la autoridad de gestión efectúe el último pago al beneficiario, tal como se define en el artículo 82.1 del Reglamento (UE) Núm. 2021/1060 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021. Asimismo, el beneficiario estará sujeto a las responsabilidades que establece el artículo 50 del Reglamento (UE) Núm. 2021/1060 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021. La convocatoria establecerá las obligaciones específicas que se deriven de su aplicación.

Artículo 19. Régimen de sustitución

1. Si, antes de cumplir el mantenimiento obligatorio, la relación laboral subvencionada se extinguiera por alguna de las causas relacionadas en el apartado 2, las entidades beneficiarias podrán optar entre:

a) sustituir a la persona trabajadora en el plazo de un mes a fin de completar el mantenimiento pendiente de cumplir.

b) no sustituir a la persona trabajadora, en cuyo caso resultará de aplicación el artículo 20.3.

2. Se admitirá la sustitución si la extinción de la relación laboral responde a la voluntad de la persona trabajadora, a su discapacidad sobrevenida, a su muerte o a su despido disciplinario no declarado improcedente; no se admitirá por la no superación del periodo de prueba.

En función del origen de la dotación presupuestaria y de la normativa que le resulte de aplicación, cada convocatoria podrá condicionar la posibilidad de sustitución a que el periodo de mantenimiento pendiente de cumplir alcance una duración mínima; asimismo, podrá ampliar los supuestos de sustitución a la incapacidad temporal, la maternidad y la paternidad, mientras persistan estas situaciones.

3. Las sustituciones se realizarán siguiendo la relación priorizada por el Espai Labora. En ausencia de personas disponibles, se repetirá el proceso con los criterios de ocupación o titulación de la oferta original. Tales criterios solo podrán modificarse si no hubiera personas disponibles.



4. El termini establert per a la substitució no computarà a l'efecte de l'obligació de manteniment.

Article 20. Reintegrant de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a la pèrdua total o parcial del dret al cobrament, o a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde el seu reintegrament, els casos que preveu l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. Serà procedent la pèrdua total del dret al cobrament, o el reintegrament total de la subvenció, en els casos següents:

a) extinció de la relació laboral de la persona treballadora abans de completar el període de manteniment exigint en la convocatòria, llevat que concorreruen els supòsits indicats en la lletra a de l'apartat 3.

b) contractacions que no s'hagen iniciat durant l'any natural de la concessió, excepte els supòsits de substitució que arplega l'article 19, o respecte de les quals s'haja incomplert el procediment de selecció.

3. Serà procedent la pèrdua parcial del dret al cobrament, o el reintegrament parcial de la subvenció, en els casos següents:

a) quan l'extinció de la relació laboral responga a la voluntat de la persona treballadora, a la seua discapacitat sobrevinguda, a la seua mort o al seu despatxament disciplinari no declarat improcedent.

b) justificació extemporània de la subvenció.

4. De conformitat amb la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, l'incompliment de les obligacions de publicitat podrà comportar el reintegrament total o parcial de la subvenció concedida, amb un procediment sancionador previ que se sotmetrà al que disposa el títol V de la Llei 1/2022.

5. El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

Article 21. Comprovació i pla de control

1. Correspondrà a les direccions territorials de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides. A este efecte, es consultaran mitjançant els aplicatius informàtics corresponents les bases de dades que continguen la informació (relativa a vida laboral, discapacitat, identitat, inscripció en el servei públic d'ocupació, etc.) necessària per a la gestió adequada d'estes subvencions.

2. A l'efecte del que disposa la lletra j de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, les direccions territorials d'este organisme autònom accediran a la vida laboral del 100 % de les persones la contractació de les quals ha sigut subvencionada, a fi de comprovar l'alta en l'entitat ocupadora beneficiària durant el període de manteniment exigint. En el cas de convocatòries sense finançament europeu, les direccions territorials efectuaran, així mateix, visites *in situ* en un percentatge significatiu, que no serà inferior al 10 % dels contractes subvencionats en cada convocatòria.

3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer que preveuen els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com les que puguen dur a terme les institucions europees.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Normativa aplicable

1. Estes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu

4. El plazo establecido para la sustitución no computará a los efectos de la obligación de mantenimiento

Artículo 20. Reintegrant de las ayudas concedidas

1. Darán lugar a la pérdida total o parcial del derecho al cobro, o a la obligación de reintegrar, total o parcialmente las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde su reintegro, los casos previstos en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

2. Procederá la pérdida total del derecho al cobro, o el reintegro total de la subvención, en los siguientes supuestos:

a) extinción de la relación laboral de la persona trabajadora antes de completar el periodo de mantenimiento exigido en la convocatoria, salvo que concurren los supuestos indicados en la letra a) del apartado 3.

b) contrataciones que no se hubieran iniciado durante el año natural de la concesión, salvo los supuestos de sustitución recogidos en el artículo 19, o respecto de las que se hubiera incumplido el procedimiento de selección.

3. Procederá la pérdida parcial del derecho al cobro, o el reintegro parcial de la subvención en los siguientes supuestos:

a) cuando la extinción de la relación laboral responda a la voluntad de la persona trabajadora, a su discapacidad sobrevenida, a su muerte o a su despido disciplinario no declarado improcedente.

b) justificación extemporánea de la subvención.

4. De conformidad con la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, el incumplimiento de las obligaciones de publicidad podrá conllevar el reintegro total o parcial de la subvención concedida, previo procedimiento sancionador que se someterá a lo dispuesto en el Título V de la Ley 1/2022.

5. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

Artículo 21. Comprobación y plan de control

1. Corresponderá a las Direcciones Territoriales de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas. A tal efecto, se consultarán a través de los aplicativos informáticos correspondientes las bases de datos que contengan la información (relativa a vida laboral, discapacidad, identidad, inscripción en el servicio público de empleo, etc.) necesaria para la adecuada gestión de estas subvenciones.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, las Direcciones Territoriales de este organismo autónomo accederán a la vida laboral del 100 % de las personas cuya contratación ha sido subvencionada, a fin de comprobar su alta en la entidad empleadora beneficiaria durante el periodo de mantenimiento exigido. En el caso de convocatorias sin financiación europea, las Direcciones Territoriales efectuarán asimismo visitas *in situ* en un porcentaje significativo, que no será inferior al 10 % de los contratos subvencionados en cada convocatoria.

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, así como las que puedan llevar a cabo las instituciones europeas.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Normativa de aplicación

1. Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su



reglament, i la resta de normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

2. Per resultar susceptibles de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus (FSE+) 2021-2027 o qualsevol altre fons de la Unió Europea, seran aplicables, si és el cas, el Reglament (UE) 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'establixen les disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu Plus, al Fons de Cohesió, al Fons de Transició Justa i al Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura, així com les normes financeres per a estos fons i per al Fons d'Asil, Migració i Integració, el Fons de Seguretat Interior i l'Instrument de suport financer a la gestió de fronteres i la política de visats; el Reglament (UE) 2021/1957, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'establix el Fons Social Europeu Plus (FSE+) i pel qual es deroga el Reglament (UE) núm. 1296/2013, així com altres normes aplicables al fons de que es tracte.

3. En tot cas, resultarà aplicable l'article 11 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, de creació de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació, de manera que tant l'activitat subvencionada com el gasto que li siga inherent es podran estendre durant l'exercici següent a aquell que s'atorgue l'ajuda, sempre que l'activitat s'haja iniciat l'any de concessió.

Segona. Dret de la competència

Estes subvencions són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea, per no resultar aplicable el que estableix l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, per estar destinades a entitats públiques per a la contractació de persones desocupades, a fi que incrementen la seua ocupabilitat mitjançant l'adquisició d'experiència laboral, i, per tant, no poden afectar els intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen falsejar la competència.

Tercera. Informes de no duplicitat

De conformitat amb l'article 6.6 del Decret 67/2018, de 25 de maig, del Consell, pel qual es regula el procediment dels informes per a l'exercici per les entitats locals de competències diferents de les pròpies o delegades, les entitats locals beneficiàries no necessitaran tramitar els informes d'inexistència de duplicitats a què fa referència l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Quarta. Mètode alternatiu de justificació

1. Exclusivament per al cas de convocatòries sense finançament europeu i a fi d'obtenir informació dels costos salarials que permeta actualitzar l'import dels mòduls, la convocatòria podrà establir que, en lloc de l'aplicació de mòduls, la justificació de les subvencions s'efectue mitjançant la presentació d'un compte justificatiu amb aportació dels justificants de gasto.

2. En este cas, el termini que estableix l'article 15 serà de dos mesos, i el compte justificatiu haurà de contindre la documentació següent:

a) Certificat de gasto final en el qual el secretari o l'interventor de la corporació local o òrgan corresponent de les seues entitats dependents o vinculades certificarà el pagament efectiu dels gastos justificats. Si, en presentar el compte justificatiu, hi ha cotitzacions i pagaments a compte d'IRPF pendents de pagament per no haver vençut el termini per a fer-ho, s'haurà d'indicar esta circumstància en el certificat, i adjuntar-hi un certificat acreditatiu del pagament en el termini d'un mes a comptar de la presentació davant de l'administració competent.

b) Si és el cas, un justificant del reintegrament dels fons no utilitzats. En efectuar l'ingrés s'haurà d'identificar l'entitat beneficiària i el número d'expedient afectat.

c) Certificat de la persona que exercisca les funcions de secretària o intervenció de la corporació local o òrgan corresponent de les seues entitats dependents o vinculades relatiu a altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació del concepte, l'import i la procedència.

Reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

2. Por resultar susceptibles de cofinanciación por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) 2021-2027 o cualquier otro fondo de la Unión Europea, serán de aplicación, en su caso, el Reglamento (UE) 2021/1060, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021, por el que se establecen las disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo Plus, al Fondo de Cohesión, al Fondo de Transición Justa y al Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura, así como las normas financieras para dichos Fondos y para el Fondo de Asilo, Migración e Integración, el Fondo de Seguridad Interior y el Instrumento de Apoyo Financiero a la Gestión de Fronteras y la Política de Visados; el Reglamento (UE) 2021/1957, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021, por el que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y por el que se deroga el Reglamento (UE) Núm. 1296/2013; así como otras normas aplicables al fondo de que se trate.

3. En todo caso, resultará de aplicación el artículo 11 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, de Creación de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, de forma que tanto la actividad subvencionada como el gasto que le sea inherente podrán extenderse durante el ejercicio siguiente a aquel en que se otorgue la ayuda, siempre que la actividad se hubiera iniciado en el año de concesión.

Segunda. Derecho de la competencia

Estas subvenciones son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea, al no resultar de aplicación lo establecido en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades públicas para la contratación de personas desempleadas, a fin de que incrementen su empleabilidad mediante la adquisición de experiencia laboral, y, por tanto, no pueden afectar a los intercambios comerciales pues no falsean ni amenazan falsear la competencia.

Tercera. Informes de no duplicidad

De conformidad con el artículo 6.6 del Decreto 67/2018, de 25 de mayo, del Consell, por el que se regula el procedimiento de los informes para el ejercicio por las entidades locales de competencias diferentes de las propias o delegadas, las entidades locales beneficiarias no necesitarán tramitar los informes de inexistencia de duplicidades a que hace referencia el artículo 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Cuarta. Método alternativo de justificación

1. Exclusivamente para el caso de convocatorias sin financiación europea y al objeto de obtener información de los costes salariales que permita actualizar el importe de los módulos, la convocatoria podrá establecer que, en lugar de la aplicación de módulos, la justificación de las subvenciones se efectúe mediante la presentación de una cuenta justificativa con aportación de los justificantes de gasto.

2. En este caso, el plazo establecido en el artículo 15 será de dos meses, y la cuenta justificativa deberá contener la siguiente documentación:

a) Certificado de gasto final en el que el secretario o interventor de la corporación local u órgano correspondiente de sus entidades dependientes o vinculadas, certificará el pago efectivo de los gastos justificados. Si, al presentar la cuenta justificativa, existieran cotizaciones y pagos a cuenta de IRPF pendientes de pago por no haber vencido el plazo para ello, se indicará tal circunstancia en el certificado, adjuntándose un certificado acreditativo de su pago en el plazo de un mes, a contar desde la fecha de su presentación ante la Administración competente.

b) En su caso, justificante del reintegro de los fondos no utilizados. Al efectuar el ingreso deberá identificarse la entidad beneficiaria y el número de expediente afectado.

c) Certificación de la persona que ostente las funciones de secretaria o intervención de la corporación local u órgano correspondiente de sus entidades dependientes o vinculadas relativo a otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del concepto, importe y procedencia.



d) Relació de persones contractades, amb el detall dels costos salarials i de Seguretat Social, per a la qual cosa s'aportarà la documentació que s'indica a continuació:

e) Nòmines de les persones treballadores.

f) Relació nominal de treballadors (RNT).

g) Justificació de la publicitat del finançament de la subvenció (cartells, fullets, premsa, publicació, etc.).

h) La documentació requerida per al pagament, a la qual fan referència els articles 14 i 15.

i) Informe final de l'actuació realitzada, en model normalitzat i, almenys, dos fotografies d'esta.

3. El beneficiari haurà de conservar la documentació justificativa i el resum anual de retencions i ingressos a compte sobre rendiments del treball, corresponent a l'exercici (model 190), que podrà ser requerit a l'efecte de control posterior.

4. D'acord amb l'article 31.2 de la Llei 38/2003, general de subvencions, es considerarà gasto efectuat el que s'ha pagat efectivament amb anterioritat a l'acabament del termini de justificació, excepte el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social i IRPF que haja de presentar una vegada haja vençut este termini, que s'acreditarà en el termini d'un mes a comptar de la data de la seua presentació davant de l'administració competent.

Quinta. Incidència pressupostària

L'execució d'esta orde no comporta increment del gasto públic més enllà dels crèdits consignats a este efecte en els pressupostos anuals de la Generalitat, dins del corresponent programa i línia pressupostària, per a finançar les seues convocatòries corresponents.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació normativa

Es faculta la Direcció General de Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació i l'execució d'esta orde. En particular, se li habilita per a determinar els criteris de selecció. Per a fer-ho, podrà utilitzar tots o alguns dels criteris següents: nivell de protecció per desocupació; diversitat funcional i malaltia mental; acció positiva a favor de col·lectius de difícil inserció laboral (dona, persones trans, jòvens que hagen estat davall la tutela o guarda de l'administració, etc.); període d'inscripció més alt en Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació com a persona desocupada; situació de desocupació de llarga duració; situació o risc d'exclusió social; adequació al lloc de treball o qualssevol altres que resulten pertinents.

Segona. Entrada en vigor

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de juny de 2024

El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació,
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER

d) Relación de personas contratadas, con el detalle de los costes salariales y de Seguridad Social, para lo que se aportará la documentación que se relaciona a continuación:

e) Nóminas de las personas trabajadoras.

f) Relación Nominal de Trabajadores (RNT).

g) Justificación de la publicidad de la financiación de la subvención (carteles, folletos, prensa, publicación, etc.).

h) La documentación requerida para el pago, a la que hacen referencia los artículos 14 y 15.

i) Informe final de la actuación realizada, en modelo normalizado y, al menos, dos fotografías de esta.

3. El beneficiario deberá conservar la documentación justificativa y el resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta sobre rendimientos del trabajo, correspondiente al ejercicio (modelo 190), que podrá ser requerido a efectos de control posterior.

4. De acuerdo con el artículo 31.2 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, se considerará gasto realizado el que ha sido efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del plazo de justificación, salvo el pago de las cotizaciones a la Seguridad Social e IRPF que deba presentar una vez vencido dicho plazo, que se acreditará en el plazo de un mes a contar desde la fecha de su presentación ante la Administración competente.

Quinta. Incidència presupuestaria

La ejecución de esta orden no conlleva incremento del gasto público más allá de los créditos consignados al efecto en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar sus correspondientes convocatorias.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación normativa

Se faculta a la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden. En particular se le habilita para determinar los criterios de selección. Para ello, podrá utilizar todos o algunos de los siguientes criterios: nivel de protección por desempleo; diversidad funcional y enfermedad mental; acción positiva a favor de colectivos de difícil inserción laboral (mujer, personas trans, jóvenes que hayan estado bajo la tutela o guarda de la administración etc.); mayor periodo de inscripción en LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación como persona desempleada; situación de paro de larga duración; situación o riesgo de exclusión social; adecuación al puesto de trabajo o cualesquiera otros que resulten pertinentes.

Segunda. Entrada en vigor

Esta Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de junio de 2024

El conseller de Educación, Universidades y Empleo,
JOSÉ ANTONIO ROVIRA JOVER